

per titoli e colloquio tecnico attitudinale per la formazione di una graduatoria triennale finalizzata all'assunzione a tempo determinato per sostituzioni e/o supplenze nel profilo di Farmacista collaboratore, 1°LIVELLO CCNL per i Dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli Enti Locali, esercenti farmacie, parafarmacie, magazzini farmaceutici all'ingrosso, laboratori farmaceutici del 22.07.2013

In esecuzione della delibera del C.d.A di Apuafarma SpA del 19 dicembre 2017, esecutiva ai sensi di legge, è indetta pubblica selezione per titoli e esami per la formazione di una graduatoria a validità triennale per le assunzioni a tempo determinato nel profilo di Farmacista Collaboratore, 1°LIVELLO del CCNL per i Dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli Enti Locali, esercenti farmacie, parafarmacie, magazzini farmaceutici all'ingrosso, laboratori farmaceutici.

La selezione è indetta nel rispetto del regolamento per la selezione del personale di Apuafarma SpA (di seguito "Apuafarma") approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda il 31/03/2014 e pubblicato nel sito internet aziendale nella sezione "Società Trasparente" e delle linee di indirizzo generali per le assunzioni del personale nelle società a partecipazione pubblica. Alla posizione di cui trattasi è attribuito il trattamento normativo ed economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale suddetto. I rapporti di lavoro **a tempo determinato saranno stipulati ai sensi del D.lgs 175\2016 con particolare riferimento all'art. 19 e ai decreti attuativi e alle disposizioni, ove non incompatibili con il D.lgs 368/01 e successive modifiche ed integrazioni.**

La presente selezione sarà pertanto presupposto di costituzione di rapporti di lavoro esclusivamente a tempo determinato, non essendo ammessa ex lege la trasformazione del rapporto a tempo indeterminato

Il presente bando viene emanato nel rispetto della legge 10.04.1991, n. 125 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro a norma dell'art.6 della legge n.246/2005 (D.lgs. n.198/2006)

1)Requisiti di ammissione

Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza in uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b. godimento dei diritti civili e politici.;
- c. idoneità fisica alle mansioni da accertare nelle forme di legge prima dell'assunzione in servizio dell'eventuale vincitore;
- d. immunità da condanne penali e, comunque, immunità da ogni fatto che comporti la non legittima costituzione del rapporto di lavoro;
- e. non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per Apuafarma negli ultimi 12 mesi, in osservanza del D.Lgs. n. 231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica").
- f. di essere in possesso della laurea in farmacia o chimica farmaceutica (CTF) e della conseguente abilitazione professionale;
- g. di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53 comma 16 ter D. Lgs. n. 165/2001 ("Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche").
- h. il/la candidato/a dovrà altresì dichiarare eventuali titoli di studio, di servizio e specializzazioni post laurea che intenda far valere.

Gli aspiranti che siano cittadini degli Stati Membri della U.E. devono inoltre dichiarare:

- di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana, sia parlata che scritta;
- gli estremi del decreto ministeriale con il quale è stata riconosciuta l' idoneità del titolo di studio posseduto, se conseguito all'estero, ai fini della instaurazione di rapporti di impiego.

Non possono accedere all'impiego coloro che sono stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'Impiego presso le Pubbliche Amministrazioni.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono continuare a sussistere fino al momento in cui sarà stipulato il contratto individuale di lavoro.

2) Domande di ammissione e allegati

Nella domanda, redatta **esclusivamente, a pena di non ammissione alla selezione in oggetto**, su modulo predisposto dall'azienda, l'aspirante deve dichiarare sotto la propria diretta e personale responsabilità, ai sensi e per gli effetti dell'art.46 del D.P.R. 445/00 e ss, consapevole della responsabilità penale derivante da dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti dell'art.76 D.P.R. 445/00 e s.m.i.:

- 1) il cognome, il nome, la data, il luogo di nascita, la residenza, il codice fiscale e cap;
- 2) il numero di telefono, fisso e/o mobile e casella postale email certificata (PEC);
- 3) il possesso della cittadinanza italiana o equiparata ai sensi di legge;
- 4) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- 5) l' assenza a proprio carico di procedimenti penali o condanne che comportino, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici o comunque, assenza di ogni fatto che comporti la non legittima costituzione del rapporto di lavoro;
- 6) di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per Apuafarma negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. n. 231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica").
- 7) di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53 comma 16 ter D. Lgs. n. 165/2001 ("Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche");
- 8) la laurea conseguita, il voto di laurea, il conseguimento di abilitazione professionale e iscrizione all'Albo professionale;
- 9) il numero di mesi di esperienza in qualità di farmacista con indicazione delle sedi di lavoro;
- 10) master conseguiti o corsi di specializzazioni inerenti conseguiti;
- 11) di prendere atto e accettare che le convocazioni alle prove avverranno esclusivamente all'indirizzo PEC del candidato;
- 12) di autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi delle vigenti norme in materia di privacy e compilazione obbligatoria della dichiarazione di responsabilità ai sensi della legge 445/00;

Alla stessa domanda dovranno essere **obbligatoriamente allegati, a pena di esclusione**, i seguenti documenti:

- 1) fotocopia documento d'identità in corso di validità;
- 2) curriculum vitae l'eventuale esperienza lavorativa svolta presso farmacie pubbliche o private e parafarmacie, il ruolo ricoperto, con indicazione delle mansioni principali, i periodi di effettivo servizio e la struttura presso la quale il servizio è stato realizzato .

Il modulo di domanda potrà essere ritirato, a partire dal giorno successivo alla pubblicazione del presente bando, presso gli uffici Apuafarma, in Viale XX settembre 177/B Carrara, o potrà essere scaricato dai siti internet **www.apuafarma.net** oppure **www.comune.carrara.ms.it**

3) Termine e modalità per la presentazione delle domande

La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata, a pena di inammissibilità, **entro le ore 12,00 del 27 febbraio 2018** esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'azienda **apuafarma@pec.it** ; al messaggio, nel cui oggetto deve essere indicato "FARMACISTI - Domanda per selezione pubblica per la formazione di una graduatoria triennale finalizzata alla assunzione a tempo determinato", dovranno essere allegati i seguenti documenti in formato pdf :

- domanda di ammissione sottoscritta dal candidato,
- copia del documento di identità
- curriculum vitae, anch'esso sottoscritto e
- la restante documentazione che si desidera allegare;

Per la validità dell'invio informatico il/la candidato/a dovrà utilizzare una casella di posta elettronica certificata, l'indirizzo di posta elettronica del mittente deve essere **riconciliabile univocamente al candidato/a**.

La partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni del presente bando nonché le norme previste dallo Statuto e dai Regolamenti aziendali, nonché dalle norme di legge, con particolare riferimento al Dlgs 175\2016 e ss. La presente selezione sarà pertanto presupposto di costituzione di rapporti di lavoro esclusivamente a tempo determinato, non essendo ammessa ex lege la trasformazione del rapporto a tempo indeterminato.

L'Azienda, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/00 e s.m.i., è tenuta ad effettuare idonei controlli a campione ed in tutti i casi in cui sorgessero fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli art. 46 e 47 del sopracitato D.P.R. Apuafarma, pertanto, si riserva di richiedere in ogni momento l'integrazione della domanda, ovvero la produzione di documentazione idonea a comprovare le dichiarazioni e le notizie fornite dall'aspirante che, se false, comportano l'esclusione dalla graduatoria oltre alle sanzioni penali previste dalla legge per le dichiarazioni mendaci, e, se inesatte, comportano la revisione del punteggio attribuito.

Tali circostanze produrranno gli stessi effetti di cui al punto precedente anche qualora dovessero emergere in un momento successivo all'assunzione ed anche fino alla risoluzione del rapporto di lavoro.

4) Commissione giudicatrice

Apuafarma procederà a nominare una commissione giudicatrice che sarà composta secondo quanto previsto dal regolamento aziendale.

La commissione provvederà, in prima seduta, a valutare l'ammissibilità delle domande, l'ammissione alla prova-colloquio tecnico attitudinale e a stabilire la data dei colloqui tecnico-attitudinali. La commissione provvederà altresì, dopo l'esecuzione dei colloqui e all'attribuzione dei relativi punteggi, alla valutazione dei titoli e all'attribuzione dei punteggi conseguenti.

5) Ammissione alla prova

Sono ammessi alla prova tutti coloro che, in possesso dei requisiti di ammissione, abbiano compilato la domanda di partecipazione in ogni sua parte, allegando tutta la documentazione richiesta. La compilazione corretta del modulo di domanda, la presentazione degli allegati obbligatori ed il possesso dei requisiti previsti, costituiscono titolo di ammissione al colloquio tecnico-attitudinale. Sarà cura della Commissione informare i candidati attraverso comunicazioni che rispettino la riservatezza del candidato in caso di insussistenza dei requisiti formali descritti ed esclusione dalle procedure di selezione.

6) Valutazione prove e titoli

Per la valutazione complessiva di ciascun candidato la Commissione Giudicatrice avrà a disposizione 40 (quaranta) punti, così suddivisi:

- 30 punti per il colloquio individuale tecnico-attitudinale;
- 10 punti per titoli.

Per il conseguimento dell'idoneità all'inserimento nella graduatoria, il candidato dovrà raggiungere il punteggio minimo di 20 punti di cui almeno 16 nel colloquio individuale.

7) Colloquio tecnico-attitudinale (individuale)

Nel corso del Colloquio il/la candidato/a dovrà dimostrare la conoscenza di:

- legislazione farmaceutica, con particolare riferimento alla vendita e distribuzione dei prodotti farmaceutici e alle norme legislative sulle sostanze ad azione venefica e stupefacente;
- elementi di farmacologia e tossicologia;
- tecniche di comunicazione, con particolare riguardo a quelle applicabili in una farmacia;
- aspetti commerciali dell'impresa farmacia;
- marketing di vendita;
- elementi di fitoterapia;
- conoscenza di una lingua straniera;
- conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Internet e Outlook Express) e conoscenza eventuale del software di gestione "Winfarm";
- valutazione psico-attitudinale.

Al termine del colloquio verrà attribuito al candidato un punteggio in trentesimi (punteggio massimo 30\30) denominato "punteggio colloquio".

8) Calendario dei colloqui tecnico-attitudinale

La commissione giudicatrice fisserà il calendario dei colloqui tecnico-attitudinali.

Apuafarma si riserva di comunicare a mezzo posta certificata la data e l'ora delle prove pratiche individuali ed ogni altra eventuale variazione al calendario ritenuta necessaria. Il candidato che non si presenterà al colloquio prefissato, sarà considerato ipso facto, rinunciatario.

Il/la candidato/a non sarà tuttavia, considerato/a rinunciatario/a nel caso in cui la mancata presentazione al colloquio di cui sopra sia dovuta a malattia adeguatamente certificata dal medico curante o ufficio distrettuale ASL. Il/la candidato/a nelle condizioni descritte potrà beneficiare, su richiesta, di un differimento massimo della prova pratica non superiore ai 10 (dieci) giorni.

9) Valutazione titoli

La valutazione dei titoli, effettuata dalla Commissione esaminatrice, avverrà sulla base delle dichiarazioni e dei documenti prodotti dai candidati.

Alla valutazione dei titoli è destinato un punteggio massimo di 10 punti, denominato "punteggio titoli", ripartito tra i seguenti elementi di valutazione:

- 5 punti per titoli di servizio;
- 5 punti per titoli di studio.

-Titoli di Servizio (5pp):

Costituiscono titoli le precedenti esperienze di lavoro subordinato o para-subordinato come farmacista presso farmacie pubbliche o private aperte al pubblico o parafarmacie. I periodi di tirocinio o di lavoro in forma di attività non remunerata non costituiscono titoli idonei all'acquisizione di punteggio. Sulla base di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione e dei certificati di servizio allegati, al candidato verrà attribuito il seguente punteggio:

- 0,20 punti per ogni mese (con un max di 25 mesi, pari a 5 punti).

-Titoli di studio (5pp):

Costituiscono titoli:

- master di specializzazione: 1,5 punti
- laurea: voto da 110 e lode a 106 = 3 punti - da 105 a 100 = 1,5 punti - da 99 a 90 = 0,5 punti - da

89 a 66 = 0 punti.

-conoscenza software Winfarm: si = 0,50 punti – no = 0 punti

10) Punteggio finale e graduatoria

Il punteggio finale sarà costituito dalla somma dei due punteggi: "punteggio colloquio" + "punteggio titoli".

Per il conseguimento dell'idoneità all'inserimento nella graduatoria, il candidato dovrà raggiungere il punteggio minimo di 20 punti di cui almeno 16 nel colloquio individuale. I candidati che non avranno ottenuto tale punteggio saranno esclusi e non inseriti nella graduatoria finale.

La graduatoria così formata rimarrà in vigore per i 3 (tre) anni successivi alla data della sua ratifica da parte del C.d.A. A parità di punteggio finale, nella graduatoria avranno diritto di precedenza, nell'ordine, il più giovane d'età, ed eventualmente, chi ha una maggior esperienza lavorativa.

11) Criteri di utilizzo e scorrimento della graduatoria

La graduatoria verrà utilizzata esclusivamente per la stipula di contratti a termine; una volta formata, Apuafarma, nel triennio di validità della stessa, attingerà a quest'ultima secondo un criterio di scorrimento verticale e ciò anche nel caso in cui con gli stessi sia intervenuto in precedenza un contratto di lavoro a tempo determinato. Si applica tassativamente quanto previsto dal D.Lgs 175\2016 con particolare riferimento all'art. 19 salvo che, per introduzione di successive norme gli aventi diritto rientrino in condizioni tali per cui la stipulazione di un nuovo contratto a tempo determinato comporterebbe la trasformazione dello stesso in contratto a tempo indeterminato e fermo restando il rispetto della normativa vigente in materia di contratto a tempo determinato anche in materia di successione di contratti a termine, e della contrattazione collettiva applicabile.

E' facoltà dell'azienda prevedere eventuali proroghe e rinnovi dei contratti a tempo determinato, instauratisi in attuazione della graduatoria, sempre nel rispetto dei termini di validità della graduatoria, del D.Lgs 175\2016, del D. Lgs. n.368 del 2001 ove applicabile, quando, alla luce delle esigenze del servizio, ciò si renda necessario al fine di salvaguardare la continuità delle prestazioni degli operatori assegnati a determinati servizi e dei risultati conseguiti. Resta ferma la giurisdizione ordinaria sulla validità della presente procedura di reclutamento del personale, delle disposizioni di assunzione e sull'esecuzione del rapporto di lavoro (art.19 1° e 4° comma del D. Lgs. N.175/2016).

Apuafarma si riserva la facoltà di assumere, per sostituzioni di breve periodo (non superiori a 15 giorni), mediante agenzia di somministrazione, senza che nessuna pretesa possa essere vantata dall'aspirante.

L'assunzione potrà essere effettuata solo se consentita dalle norme vigenti in materia al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

12) Rinunce

Il/la candidato/a, selezionato/a, ed inserito/a in graduatoria che dovesse rinunciare ad una proposta contrattuale formulata dall'azienda in relazione alle esistenti esigenze di servizio verrà retrocesso all'ultima posizione utile della graduatoria stessa. Il/la candidato/a non verrà retrocesso/a nel caso in cui la rinuncia di cui sopra sia dovuta a malattia adeguatamente certificata, dal medico curante o ufficio distrettuale ASL.

Del pari la retrocessione non opererà nel caso in cui la candidata si trovi nelle condizioni di cui all'art. 16 D.lgs. n.151 del 2001 (T.U. delle norme di maternità) o di cui all'art.17 II comma lett. a) e b) D.lgs. n.151 del 2001. Anche in tali casi al fine di attestare la sussistenza delle ipotesi sopra indicate sarà ritenuta sufficiente la certificazione del medico curante o ufficio distrettuale ASL.

Nel caso in cui il/la candidato/a, rinunciatario/a una prima volta e già retrocesso/a, dovesse rifiutare una seconda successiva proposta contrattuale formulata dall'azienda verrà escluso/a indefinitamente dalla graduatoria in essere.

Anche in questo caso l'esclusione non opererà nel caso in cui la rinuncia sia dovuta a malattia adeguatamente certificata dal medico curante o ufficio distrettuale ASL.

Del pari l'esclusione non opererà nel caso in cui la candidata si trovi nelle condizioni di cui all'art.16 D.Lgs. n.151 del 2001 (T.U. delle norme di maternità) o di cui all'art.17 II comma lett. a) e b) D.Lgs. n. 151 del 2001. Anche in tali casi al fine di attestare la sussistenza delle ipotesi sopra indicate sarà ritenuta sufficiente la certificazione del medico curante o ufficio distrettuale ASL.

13) Revoca graduatoria

L'Azienda si riserva la facoltà di revocare la graduatoria nel caso in cui prima della scadenza della stessa tutti i soggetti inclusi nella graduatoria abbiano ricevuto dall'Azienda almeno una proposta di lavoro.

La revoca avverrà con deliberazione motivata della quale verrà data comunicazione con le stesse forme di pubblicità del presente bando, con conseguente indizione di una nuova procedura di selezione.

14) Trattamento dati personali

Ai sensi del D.Lgs 196/2003 e ss il trattamento dei dati personali raccolti è finalizzato allo svolgimento della procedura selettiva e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale. Il trattamento dei dati avverrà anche con l'ausilio di mezzi informatici e nel rispetto dello stesso D.Lgs 196/2003 e ss e della successiva entrata in vigore del Regolamento UE 27 aprile 2016 n. 679 "Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati".

15) Pubblicità della selezione ed informazioni

Il presente bando, il modulo di domanda e altre informazioni sono disponibili nelle sedi aziendali di Viale Zaccagna 18 a e di V.le XX Settembre, 177\b Avenza MS (tel.0585/55617 fax 0585/600266). Saranno altresì pubblicati sul Sito Internet di Apuafarma (www.apuafarma.net), all'Albo Pretorio ed sul Sito Internet del Comune di Carrara (www.comune.carrara.ms.it).

16) Disposizioni Finali

L'Azienda ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine di scadenza del presente bando o riaprire i termini stessi o di revocarlo prima della scadenza dei termini di presentazione delle domande nel caso siano venute meno le ragioni di indizione della presente selezione. La partecipazione alla selezione, oggetto del presente bando, rende implicita l'accettazione da parte dei candidati delle norme e condizioni previste nel presente avviso.

Carrara 10 febbraio 2018

Il Presidente del C.d.A


Luca Cimino

Domanda di Partecipazione

per titoli e colloquio tecnico attitudinale per la formazione di una graduatoria triennale finalizzata alla assunzione a tempo determinato per sostituzioni e/o supplenze nel profilo di Farmacista collaboratore, 1°LIVELLO CCNL per i Dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli Enti Locali, esercenti farmacie, parafarmacie, magazzini farmaceutici all'ingrosso, laboratori farmaceutici del 22.07.2013

.....

Il/la Sottoscritto/a _____

DICHIARA

sotto la propria diretta e personale responsabilità, ai sensi e per gli effetti dell'art.46 del D.P.R. 445/00, consapevole della responsabilità penale derivante da dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 445/00:

1)di essere nato/a a _____ il _____
e di essere residente a _____ provincia _____
al seguente indirizzo c.a.p. _____ via/piazza _____ n° _____
codice fiscale _____ ; tel. _____ cell. _____
e-mail certificata _____

2)di essere cittadino italiano o equiparato ai sensi di legge;

3)di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ pr _____,
ovvero di non esserlo per i seguenti motivi: _____;

4)di non aver a proprio carico di procedimenti penali pendenti contemplati dalla Legge 16/1992 e successive modifiche ed integrazioni;

5)di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per APUAFARMA S.p.A negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs.n.231/01 e s.m.i

6)di non incorrere nelle cause ostantive di cui all'art. 53 comma 16 ter D.Lgs.n.165/2001 ("Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche")

7)di essere laureato in _____ presso l'università
(Indicare se statale o equiparata a tutti gli effetti di legge) _____

8)di aver conseguito il seguente voto di laurea: _____ \ _____

9)di essere abilitato all'esercizio della professione dal _____

10)di essere iscritto all'albo dei farmacisti di _____ al n° _____

11)di conoscere il software gestionale Winfarm (Indicare SI o NO) _____;

12)di avere avuto le seguenti esperienze di farmacista collaboratore c\o aziende pubbliche e private e/o parafarmacie secondo lo schema seguente:

Sede	n° mesi
_____	_____
_____	_____
_____	_____

- 13)di conoscere la seguente lingua straniera _____
- 14)di essere psico-fisicamente idoneo alle mansioni di farmacista;
- 15)di accettare che le convocazioni alle prove avverranno esclusivamente tramite posta certificata;
- 16)di aver preso visione del bando di selezione e di accettare, senza alcuna riserva, i termini e le condizioni ivi contenute;
- 17)di autorizzare il trattamento dei propri dati personali ai sensi della L.196/03 e successive modificazioni e integrazioni.

Si allega obbligatoriamente curriculum vitae aggiornato, debitamente firmato, certificazioni di servizio ed eventuali titoli di studio e specializzazioni post laurea, fotocopia documento di riconoscimento in corso di validità.

Carrara, _____

Firma del dichiarante _____