



SELEZIONE PUBBLICA

**per titoli e prove per la formazione di una graduatoria a validità triennale finalizzata alle assunzioni a tempo determinato e indeterminato nel profilo di
AUTISTA DI SCUOLABUS
livello 4° CCNL A.Na.S.T.E..**

Nel rispetto del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 106 del 9 maggio 2001 – supplemento ordinario n. 112) ed in particolare dell'art. dell'art. 35 comma 3 così come espressamente richiesto dall'art. 18 del Dlgs 112/2008 in esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione di Apuafarma Spa del 18/06/2010, esecutiva ai sensi di legge, su proposta del Direttore Generale, è indetta pubblica selezione per titoli e colloquio tecnico attitudinale per la formazione di una graduatoria a validità triennale per le assunzioni a tempo determinato e indeterminato nel profilo di Autista di Scuolabus, livello 4° del CCNL A.Na.S.T.E..

La selezione è indetta nel rispetto del regolamento per la selezione del personale di Apuafarma approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione di Apuafarma Spa del 10 marzo 2009 e delle linee di indirizzo generali per le assunzioni del personale nelle società a partecipazione pubblica. Alla posizione di cui trattasi è attribuito il trattamento normativo ed economico previsto dalla vigente normativa sul lavoro ed in particolare dal Contratto Collettivo Nazionale A.Na.S.T.E..

L'eventuale rapporto di lavoro a tempo determinato, sarà stipulato ai sensi del D.lgs.368/01 e successive modifiche ed integrazioni.

E' garantita la *"parità e la pari opportunità per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro"*, come stabilito dall'art.3 D.P.R. n.220 del 27 marzo 2001.

Requisiti di ammissione

Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a.Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza in uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b.Esercizio dei diritti civili;
- c.Idoneità fisica alle mansioni da accertare nelle forme di legge prima dell'assunzione in servizio dell'eventuale vincitore;
- d.Assenza di procedimenti penali contemplati dalla Legge 16/92 e successive modifiche ed integrazioni e assenza di sentenze di condanna ex Legge 16/1992 o comunque condanne che comportino , in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- e.La patente di categoria D con Certificato di Abilitazione Professionale in corso di validità.
- f.Esperienza professionale di lavoro subordinato e para-subordinato, come Autista di Scuolabus presso un servizio pubblico o come Autista di Trasporto pubblico locale, di almeno 12(dodici) mesi (ai fini del conteggio sono cumulati solo mesi interi o frazioni non inferiori ai 15 giorni consecutivi);

Non possono accedere all'impiego coloro che sono stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'Impiego presso le Pubbliche Amministrazioni.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono continuare a sussistere fino al

momento in cui sarà stipulato il contratto individuale di lavoro.

Domande di ammissione e allegati

Nella domanda, redatta esclusivamente su modulo predisposto dall'azienda, l'aspirante deve dichiarare sotto la propria diretta e personale responsabilità, ai sensi e per gli effetti dell'art.46 del D.P.R. 445/00, consapevole della responsabilità penale derivante da dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti dell'art.76 D.P.R. 445/00:

- 1) Il cognome, il nome, la data, il luogo di nascita, la residenza, il codice fiscale e cap;
- 2) Il numero di telefono, fisso e/o mobile e/o email;
- 3) Il possesso della cittadinanza italiana o equiparata ai sensi di legge;
- 4) Il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- 5) Assenza a proprio carico di procedimenti penali pendenti contemplati dalla Legge 16/1992 e successive modifiche ed integrazioni ed assenza di sentenze di condanna ex Legge 16/1992 o comunque condanne che comportino, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- 6) Autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi delle vigenti norme in materia di privacy e compilazione obbligatoria della dichiarazione di responsabilità ai sensi della legge 445/00;
- 7) il possesso della patente di categoria D con Certificato di Abilitazione Professionale in corso di validità;
- 8) l'esperienza di lavoro subordinato e para-subordinato, come autista di scuolabus o di trasporto pubblico locale, nell'ambito di un servizio pubblico;
- 9) eventuale numero di familiari a carico ai fini Irpef;
- 10) di aver preso visione del bando di selezione e di accettare senza alcuna riserva, i termini e le condizioni ivi contenute, le disposizioni vigenti al momento della nomina e dello statuto e dei regolamenti aziendali applicabili in materia.

Alla stessa domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati, a pena di esclusione, i seguenti documenti:

- 1) Copia della patente di guida di cat. "D" e relativo Certificato di Abilitazione Professionale;
- 2) Certificazioni di servizio attestanti l'esperienza di lavoro subordinato e para-subordinato, come autista di scuolabus o di trasporto pubblico locale, nell'ambito di un servizio pubblico;
- 3) Curriculum vitae

Il modulo di domanda potrà essere ritirato a partire dal giorno successivo alla pubblicazione del presente bando presso gli uffici Apuafarma Spa, in Viale XX Settembre 177/B Avenza Carrara MS, presso l'Ufficio Relazioni col Pubblico del Comune di Carrara o potrà essere scaricato dal sito internet **www.comune.carrara.ms.it**.

Termine e modalità per la presentazione delle domande

A pena di inammissibilità la domanda di partecipazione, dovrà pervenire **entro le ore 12 del giorno sabato 10 luglio 2010**, consegnata direttamente presso la sede aziendale, in Viale XX Settembre 177/B Avenza Carrara MS, o trasmessa a mezzo posta. Per le domande inviate a mezzo spedizione postale, farà fede la data del timbro apposto sulla busta. Tale termine è perentorio, pertanto non saranno ammessi a partecipare alla selezione i candidati **le cui domande siano state consegnate presso la sede aziendale** o, nel caso di trasmissione a mezzo posta, siano state inviate dopo il termine indicato. L'apertura del Protocollo Aziendale è prevista dal Lunedì al Sabato ore 10,00 - 12,00.

La partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni del presente bando nonché le norme previste dallo Statuto e dai Regolamenti aziendali. L'Azienda, ai sensi dell'art.71 del D.P.R. 445/00, è tenuta ad effettuare idonei controlli a campione ed in tutti i casi in cui sorgessero fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli

art. 46 e 47 del succitato D.P.R.. Apuafarma, pertanto, si riserva di richiedere in ogni momento l'integrazione della domanda, ovvero la produzione di documentazione idonea a comprovare le dichiarazioni e le notizie fornite dall'aspirante che, se false, comportano l'esclusione dalla graduatoria oltre alle sanzioni penali previste dalla legge per le dichiarazioni mendaci, e, se inesatte, comportano la revisione del punteggio attribuito.

Tali circostanze produrranno gli stessi effetti di cui al punto precedente anche qualora dovessero emergere in un momento successivo all'assunzione ed anche fino alla risoluzione del rapporto di lavoro.

Ammissione alle prove

Sono ammessi alle prove tutti coloro che, in possesso dei requisiti di ammissione, abbiano compilato la domanda di partecipazione in ogni sua parte, allegando tutta la documentazione richiesta. Sarà cura della Commissione informare i candidati attraverso opportune forme di pubblicità in caso di insussistenza dei requisiti formali descritti ed esclusione dalle procedure di selezione.

Valutazione titoli

Costituiscono titoli le precedenti esperienze di lavoro subordinato e para-subordinato, come Autista di Scuolabus presso un servizio pubblico o come Autista di Trasporto pubblico locale: ai fini del conteggio sono cumulati solo mesi interi o frazioni non inferiori ai 15 giorni consecutivi. Sulla base di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione e dei certificati di servizio allegati, al candidato verrà attribuito un punteggio denominato "punteggio titoli", così ripartito:

- Esperienza di lavoro, come sopra delinata: **0,20 punti** per ogni mese (con un max di 36 mesi, pari a 7,2 punti);

Colloquio tecnico-attitudinale e Prova pratica contestuali

Nel corso del **Colloquio** il candidato dovrà dimostrare: la conoscenza delle norme generali della circolazione stradale, la conoscenza delle norme specifiche del trasporto di persone e del trasporto scolastico, la predisposizione ad una funzione di servizio pubblico in ordine alle capacità di relazione e comunicative e al senso istituzionale.

Nel corso della **Prova pratica di guida** il candidato dovrà dimostrare: la sicurezza, la dimestichezza e l'abilità nella guida degli autobus del trasporto scolastico in contesto urbano e suburbano.

A ciascuna prova verrà attribuito al candidato un punteggio denominato "punteggio prove", fino a **15 punti**, (per un max nelle due prove di 30 punti).

Calendario delle prove

Le prove si terranno a partire dal **lunedì 12 Luglio 2010**: Apuafarma si riserva di comunicare anche telefonicamente la data e l'ora delle prove pratiche individuali ed ogni altra eventuale variazione al calendario ritenuta necessaria.

Punteggio finale e graduatoria

Il punteggio finale sarà costituito dalla somma dei due punteggi: "punteggio titoli" + "punteggio prove". La graduatoria così formata rimarrà in vigore per 3(tre) anni successivi alla data della sua ratifica da parte del Consiglio di Amministrazione. A parità di punteggio finale, nella graduatoria avranno diritto di precedenza, nell'ordine, il più giovane d'età, ed eventualmente, chi sopporta il maggior carico familiare ai fini Irpef.

Criteri di utilizzo e scorrimento della graduatoria.

La graduatoria viene utilizzata sia per la stipulazione di contratti a termine sia per la stipulazione di contratti a tempo indeterminato.

Una volta formata la graduatoria, Apuafarma S.p.a., nel triennio di validità della stessa, attingerà a quest'ultima in caso di assunzione di lavoratori sia a tempo determinato che a tempo indeterminato con coloro che risulteranno ai primi posti della graduatoria secondo un criterio di scorrimento verticale e ciò anche nel caso in cui con gli stessi sia intervenuto in precedenza un contratto di lavoro a tempo determinato sulla base della graduatoria salvo che gli aventi diritto non rientrino nelle condizioni di cui all'art.5 del D. Lgs. n.368 del 2001 e fermo restando il rispetto della normativa vigente in materia di contratto a tempo determinato anche in materia di successione di contratti a termine, e della contrattazione collettiva applicabile.

Poiché, però a tale graduatoria verrà fatto riferimento anche per la stipulazione di contratti a tempo indeterminato, nel caso in cui l'azienda intenda stipulare un contratto di tale tipo e con i primi in graduatoria sia già in corso un contratto a tempo determinato, agli stessi, rispettando ovviamente l'ordine della graduatoria, verrà offerto di scegliere tra la prosecuzione del contratto a termine (con rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato) e la stipula, per conversione, di un contratto a tempo indeterminato.

Nel caso in cui uno dei lavoratori collocati nei primi posti della graduatoria rifiuti un contratto di lavoro propostogli, fatti salvi i casi di indisponibilità per malattia o altra causa di forza maggiore assimilabile alla malattia, lo stesso lavoratore sarà collocato all'ultimo posto della graduatoria e l'azienda provvederà ad assumere il lavoratore collocato nella posizione immediatamente successiva.

E' facoltà dell'azienda prevedere eventuali proroghe e rinnovi dei contratti a tempo determinato, instauratisi in attuazione della graduatoria, quando, alla luce delle esigenze del servizio, al fine di salvaguardare la continuità delle prestazioni degli operatori assegnati a determinati servizi e dei risultati conseguiti, ciò si renda necessario.

Trattamento dati personali

Ai sensi del D.Lgs 196/2003 il trattamento dei dati personali raccolti è finalizzato allo svolgimento della procedura selettiva e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale. Il trattamento dei dati avverrà anche con l'ausilio di mezzi informatici e nel rispetto dello stesso D. Lgs 196/2003.

Pubblicità della selezione ed informazioni

Il presente bando, il modulo di domanda e altre informazioni sono disponibili nella sede aziendale di viale XX Settembre, 177\B Avenza MS (tel.0585/55617 fax0585/857500) e presso l'Ufficio Relazioni col Pubblico del Comune di Carrara. Gli atti del presente bando sono altresì pubblicati all'Albo Pretorio ed al Sito Internet del Comune di Carrara (www.comune.carrara.ms.it) e, attraverso avviso estratto del presente bando, sulle pagine di cronaca locale dei quotidiani toscani.