



SELEZIONE PUBBLICA
per titoli e colloquio tecnico-attitudinale per la formazione di una graduatoria
finalizzata alle assunzioni a tempo determinato e indeterminato nel profilo di
OPERATORE D'INFANZIA SU SCUOLABUS
livello 3° CCNL A.Na.S.T.E..

In esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione di Apuafarma Spa del 10/07/09, esecutiva ai sensi di legge, su proposta del Direttore Generale, è indetta pubblica selezione per titoli e colloquio tecnico attitudinale per la formazione di una graduatoria a validità triennale per le assunzioni a tempo determinato e indeterminato nel profilo di Operatore d'infanzia su scuolabus, livello 3° del CCNL A.Na.S.T.E.

La selezione è indetta nel rispetto del regolamento per la selezione del personale di Apuafarma approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione di Apuafarma Spa del 10 marzo 2009 e delle linee di indirizzo generali per le assunzioni del personale nelle società a partecipazione pubblica. Alla posizione di cui trattasi è attribuito il trattamento normativo ed economico previsto dalla vigente normativa sul lavoro ed in particolare dal Contratto Collettivo Nazionale A.Na.S.T.E.

L'eventuale rapporto di lavoro a tempo determinato, sarà stipulato ai sensi del D.lgs.368/01 e successive modifiche ed integrazioni.

E' garantita la *"parità e la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro"*, come stabilito dall'art.3 D.P.R. n.220 del 27 marzo 2001.

Requisiti di ammissione

Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a.Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza in uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b.Esercizio dei diritti civili;
- c.Assolvimento dell'obbligo scolastico;
- d.Esperienza di almeno mesi 9 come Operatore d'infanzia su scuolabus, presso la Pubblica Amministrazione (o presso terzi affidatari nell'ambito di servizi pubblici in affidamento o appalto);
- e.Idoneità fisica alle mansioni da accertare nelle forme di legge prima dell'assunzione in servizio dell'eventuale vincitore;
- f.Assenza di procedimenti penali contemplati dalla Legge 16/92 e successive modifiche ed integrazioni.

Non possono accedere all'impiego coloro che sono stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'Impiego presso le Pubbliche Amministrazioni.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono continuare a sussistere fino al momento in cui sarà stipulato il contratto individuale di lavoro.

Domande di ammissione e termine di presentazione

Nella domanda, redatta esclusivamente su modulo predisposto dall'azienda, alla quale **dovrà essere allegato, a pena di esclusione, curriculum vitae del candidato**, l'aspirante deve dichiarare sotto la propria diretta e personale responsabilità, ai sensi e per gli effetti

dell'art.46 del D.P.R. 445/00, consapevole della responsabilità penale derivante da dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti dell'art.76 D.P.R. 445/00:

- 1)Il cognome, il nome, la data, il luogo di nascita, la residenza,il codice fiscale e cap;
- 2)Il numero di telefono, fisso e/o mobile, ed email;
- 3)Il possesso della cittadinanza italiana o equiparata ai sensi di legge;
- 4)Il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- 5)Assenza a proprio carico di procedimenti penali pendenti contemplati dalla Legge 16/1992 e successive modifiche ed integrazioni;
- 6)L'assolvimento dell'obbligo scolastico;
- 7)Le esperienze di Operatore d'infanzia su scuolabus, presso la Pubblica Amministrazione (o presso terzi affidatari nell'ambito di servizi pubblici in affidamento o appalto) ed indicazione del numero di mesi di durata di ognuna di esse;
- 8)Autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi delle vigenti norme in materia di privacy e compilazione obbligatoria della dichiarazione di responsabilità ai sensi della legge 445/00.

A pena di inammissibilità **la domanda di partecipazione, dovrà pervenire entro le ore 12 del giorno 01/08/09**, consegnata direttamente presso la sede aziendale, in Viale XX settembre 177/B Carrara, o trasmessa a mezzo posta. Per le domande inviate a mezzo spedizione postale, farà fede la data del timbro apposto sulla busta. Tale termine è perentorio, pertanto non saranno ammessi a partecipare alla selezione i candidati le cui domande siano state inviate dopo il termine indicato. L'apertura del Protocollo Aziendale è prevista dal Lunedì al Sabato ore 10,00 - 12,00. La partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni del presente bando nonché le norme previste dallo Statuto Aziendale e dai regolamenti aziendali. L'Azienda, ai sensi dell'art.71 del D.P.R. 445/00, è tenuta ad effettuare idonei controlli a campione ed in tutti i casi in cui sorgessero fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli art. 46 e 47 del succitato D.P.R.. Apuafarma, pertanto, si riserva di richiedere in ogni momento l'integrazione della domanda, ovvero la produzione di documentazione idonea a comprovare le dichiarazioni e le notizie fornite dall'aspirante che, se false o inesatte, comportano l'esclusione dalla graduatoria, oltre alle sanzioni penali previste dalla legge per le dichiarazioni mendaci.

Tali circostanze, qualora dovessero emergere in un momento successivo all'assunzione, comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

Ammissione al colloquio tecnico-attitudinale

Sono ammessi al colloquio tecnico attitudinale tutti coloro che, in possesso dei requisiti di ammissione, abbiano compilato la domanda di partecipazione in ogni sua parte, allegando proprio curriculum vitae.

La compilazione corretta del modulo di domanda, **la presentazione del curriculum vitae**, ed il possesso dei requisiti previsti, costituiscono titolo di ammissione al colloquio tecnico-attitudinale. Sarà cura della Commissione informare tempestivamente i candidati in caso di insussistenza dei requisiti formali descritti ed esclusione dalle procedure di selezione.

Valutazione titoli

Costituiscono titoli: le precedenti esperienze lavorative come Operatore d'infanzia su scuolabus, presso la Pubblica Amministrazione (o presso terzi affidatari nell'ambito di servizi pubblici in affidamento o appalto).

Sulla base di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, al candidato verrà attribuito un punteggio denominato "punteggio titoli".

Tale punteggio risulta così ripartito:

-Esperienza lavorativa come Operatore d'infanzia su scuolabus, presso la Pubblica Amministrazione (o presso terzi affidatari nell'ambito di servizi pubblici in affidamento o appalto): 0,20 punti per ogni mese con un max di 12,00 punti;

Colloquio tecnico-attitudinale

Nel corso del colloquio il candidato dovrà dimostrare: la conoscenza generale dei principi che presiedono ai progetti di assistenza all'infanzia; la conoscenza delle principali modalità d'intervento assistenziale all'infanzia con particolare riguardo agli utenti del Trasporto Scolastico.

Al termine del colloquio tecnico verrà attribuito al candidato un punteggio massimo di 30 punti, denominato " punteggio colloquio".

Punteggio finale e graduatoria

Il punteggio finale sarà costituito dalla somma dei due punteggi: "punteggio titoli" + "punteggio colloquio". La graduatoria così formata si rimarrà in vigore per i 3 anni successivi alla data di ratifica del Consiglio di Amministrazione. A parità di punteggio finale, nella graduatoria avranno diritto di precedenza, nell'ordine, il più giovane d'età, ed eventualmente, la maggiore esperienza professionale con la qualifica di Operatore d'infanzia su scuolabus, presso la Pubblica Amministrazione (o presso terzi affidatari nell'ambito di servizi pubblici in affidamento o appalto).

Calendario dei colloqui

I colloqui si terranno presso la sede dell'Azienda APUAFARMA in Viale XX Settembre 177/b, a partire dal **03/08/09**. Apuafarma si riserva di comunicare telefonicamente la data e l'ora dei colloqui individuali ed ogni altra eventuale variazione al calendario ritenuta necessaria.

Trattamento dati personali

Ai sensi del D.Lgs 196/2003 il trattamento dei dati personali raccolti è finalizzato allo svolgimento della procedura selettiva e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale. Il trattamento dei dati avverrà anche con l'ausilio di mezzi informatici e nel rispetto dello stesso D. Lgs 196/2003.

Pubblicità della selezione ed informazioni

Il presente bando, il modulo di domanda e altre informazioni sono disponibili nella sede aziendale di viale XX Settembre, 177\b Avenza MS (tel.0585/55617 fax0585/857500). Saranno altresì pubblicati all'Albo Pretorio ed al Sito Internet del Comune di Carrara (www.comune.carrara.ms.it) e, attraverso avviso estratto del presente bando, sulle pagine di cronaca locale dei quotidiani toscani.

Avenza, 10 Luglio 2009

Il Direttore Generale