

GRADUATORIA BIENNALE PER FARMACISTI COLLABORATORI FINALIZZATA AD ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Selezione pubblica per titoli e colloquio tecnico professionale per la formazione di una graduatoria per le assunzioni a tempo determinato da cui attingere per sostituzioni e/o supplenze nel corso dell'anno 2009 e successivi nel profilo di Farmacista collaboratore, livello A1.

In esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione di Apuafarma Spa del 10 Marzo 2009, esecutiva ai sensi di legge, su proposta del Direttore Generale, è indetta pubblica selezione per titoli e colloquio tecnico attitudinale per la formazione di una graduatoria a validità biennale per le assunzioni a tempo determinato da cui attingere per sostituzioni e/o supplenze nel corso dell'anno 2009 e seguenti, nel profilo di Farmacista collaboratore, livello A1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti da Aziende Farmaceutiche Speciali.

La selezione è indetta nel rispetto del regolamento per la selezione del personale di Apuafarma approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione e delle linee di indirizzo generali per le assunzioni del personale nelle società a partecipazione pubblica. Alla posizione di cui trattasi è attribuito il trattamento normativo ed economico previsto dalla vigente normativa sul lavoro ed in particolare dal Contratto Collettivo Nazionale delle Aziende Farmaceutiche Speciali.

Il rapporto di lavoro, sarà a tempo determinato ai sensi del D.lgs.368/01 e successive modifiche ed integrazioni.

E' garantita la *"parità e la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro"*, come stabilito dall'art.3 D.P.R. n.220 del 27 marzo 2001.

Requisiti di ammissione

Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti generali:

a.Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza in uno dei Paesi dell'Unione Europea.

b.Esercizio dei diritti civili.

c.Laurea in Farmacia o Laurea in Chimica e Tecnologia Farmaceutiche, conseguita in una Università dello Stato o in istituti ad essa equiparati a tutti gli effetti di legge;

d.Iscrizione all'albo professionale dei farmacisti, con relativa abilitazione all'esercizio della professione di farmacista;

e.Idoneità fisica alle mansioni da accertare nelle forme di legge prima dell'assunzione in servizio dell'eventuale vincitore;

f.Assenza di procedimenti penali contemplati dalla Legge 16/92 e successive modifiche ed integrazioni.

Non possono accedere all'impiego coloro che sono stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'Impiego presso le Pubbliche Amministrazioni.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono continuare a sussistere fino al momento in cui sarà stipulato il contratto individuale di lavoro.

Domande di ammissione e termine di presentazione

Nella domanda, redatta esclusivamente su modulo predisposto dall'azienda, **alla quale**

dovrà essere allegato curriculum vitae del candidato, l'aspirante deve dichiarare sotto la propria diretta e personale responsabilità, ai sensi e per gli effetti dell'art.46 del D.P.R. 445/00, consapevole della responsabilità penale derivante da dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti dell'art.76 D.P.R. 445/00:

- 1)Il cognome, il nome, la data, il luogo di nascita, la residenza,il codice fiscale e cap;
- 2)Il numero di telefono, fisso e/o mobile, ed email;
- 3)Il possesso della cittadinanza italiana o equiparata ai sensi di legge;
- 4)Il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- 5)Assenza a proprio carico di procedimenti penali pendenti contemplati dalla Legge 16/1992 e successive modifiche ed integrazioni;
- 6)Iscrizione all'albo dei farmacisti;
- 7)La laurea;
- 8)Il voto di laurea;
- 9)La conoscenza eventuale del software gestionale Winfarm;
- 10)Le esperienze di farmacista collaboratore presso aziende pubbliche e private, ed indicazione del numero di mesi di durata di ognuna di esse;
- 11)Autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi delle vigenti norme in materia di privacy e compilazione obbligatoria della dichiarazione di responsabilità ai sensi della legge 445/00.

A pena di inammissibilità **la domanda di partecipazione**, dovrà pervenire **entro le ore 12 del giorno 28 Marzo 2009**, consegnata direttamente presso la sede aziendale, in Viale XX settembre 177/B Carrara, o trasmessa a mezzo posta. Per le domande inviate a mezzo spedizione postale, farà fede la data del timbro apposto sulla busta. Tale termine è perentorio, pertanto non saranno ammessi a partecipare alla selezione i candidati le cui domande siano state inviate dopo il termine indicato. L'apertura del Protocollo Aziendale è prevista dal Lunedì al Venerdì ore 10,00 - 12,00 e ore 16,00 - 17,00; il Sabato ore 10,00 - 12,00. La partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni del presente bando nonché le norme previste dallo Statuto Aziendale e dai regolamenti aziendali. L'Amministrazione, ai sensi dell'art.71 del D.P.R. 445/00, è tenuta ad effettuare idonei controlli a campione ed in tutti i casi in cui sorgessero fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli art. 46 e 47 del succitato D.P.R. Apuafarma si riserva di richiedere in ogni momento l'integrazione della domanda, ovvero la produzione di documentazione idonea a comprovare le dichiarazioni e le notizie fornite dall'aspirante che, se false o inesatte, comportano l'esclusione dalla selezione o dalla graduatoria, oltre alle sanzioni penali previste dalla legge per le dichiarazioni mendaci.

Tali circostanze, qualora dovessero emergere in un momento successivo all'assunzione, comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

Ammissione al colloquio tecnico-attitudinale

La compilazione del modulo con esito positivo, unitamente alla presentazione del curriculum vitae, costituiscono titolo di ammissione al colloquio tecnico-attitudinale. Sarà cura della Commissione informare tempestivamente i candidati in caso di insussistenza dei requisiti formali descritti ed esclusione dalle procedure di selezione.

Valutazione titoli e colloquio tecnico-attitudinale

Costituiscono titoli specializzanti la conoscenza del software gestionale Winfarm, e le precedenti esperienze lavorative come Farmacista collaboratore presso aziende pubbliche e private.

Con la compilazione del modulo di adesione, al candidato verrà attribuito un punteggio denominato "punteggio scheda tecnica".

Tale punteggio risulta così ripartito:

-Voto di laurea: 110 e lode : 2,50 punti /da 105 a 110 :2 punti /da 95 a 104: 1,50 punti/ da 94 a 85 :1,00punto /minore di 85: 0 punti
-Conoscenza del software gestionale " Winfarm" : si 0,25 - no:0
-Esperienza lavorativa come farmacista collaboratore presso aziende pubbliche e private : si: 0,10 punti per ogni mese di lavoro con un max di 36 mesi- no:0

Colloquio tecnico-attitudinale

Sono ammessi al colloquio tecnico attitudinale tutti coloro che, in possesso dei requisiti di ammissione, abbiano compilato l'apposito modulo in ogni sua parte, allegando proprio curriculum vitae.

Nel corso del colloquio il candidato dovrà dimostrare la conoscenza delle leggi farmaceutiche e la predisposizione attitudinale al profilo di farmacista collaboratore.

Al termine del colloquio tecnico verrà attribuito al candidato un punteggio in trentesimi denominato " punteggio colloquio".

Il voto finale sarà costituito dalla somma dei due punteggi: punteggio scheda tecnica + punteggio colloquio tecnico attitudinale".

A parità di valutazione all'interno della lista degli idonei sarà contattato per primo il candidato con il maggior numero di giorni di esperienza professionale con la qualifica di Farmacista collaboratore.

Calendario dei colloqui tecnici e professionali

I colloqui si terranno presso la sede dell'Azienda APUAFARMA in Viale XX Settembre 177/b. Il candidato che, in possesso dei requisiti di ammissione, avrà compilato in ogni sua parte il modulo, allegando proprio curriculum vitae, dovrà considerarsi automaticamente convocato per il colloquio tecnico secondo il seguente calendario, salvo variazioni che Apuafarma si riserva di comunicare telefonicamente:

1. Cognomi che iniziano con le seguenti lettere : A-B-C- si dovranno presentare il giorno **31 Marzo 2009 alle ore 9**; i cognomi che iniziano con D-E-F- si dovranno presentare il giorno **31 Marzo 2009 alle ore 13,00**;
2. Cognomi che iniziano con le seguenti lettere: G-H-I-J-K- si dovranno presentare il giorno **1° Aprile 2009 ore 9**; i cognomi che iniziano con L-M-N-,si dovranno presentare il giorno **1° Aprile 2009 alle ore 13,00**;
3. Cognomi che iniziano con le seguenti lettere : O-P-Q-R si dovranno presentare il giorno **2 Aprile 2009 alle ore 9** e i candidati con i cognomi che iniziano con -S-T-U-V-W-X-Y-Z-, si dovranno presentare il giorno **2 Aprile 2009 alle ore 13,00**.

Approvazione della selezione pubblica

La Commissione Giudicatrice rimetterà al Consiglio di Amministrazione dell'Azienda tutti gli atti riguardanti l'espletamento della Selezione e la relativa graduatoria. Il Consiglio di Amministrazione provvederà alla relativa ratifica, riservandosi la facoltà di non procedere alla medesima annullando gli atti della procedura o di sospenderla o di prorogarla.

Trattamento dati personali

Ai sensi del D.Lgs 196/2003 il trattamento dei dati personali raccolti è finalizzato allo svolgimento della procedura selettiva e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale. Il trattamento dei dati avverrà anche con l'ausilio di mezzi informatici e nel rispetto dello stesso D. Lgs 196/2003.

10 Marzo 2009

Il Direttore Generale Dott.Giuseppe Trombetti