SELEZIONE PUBBLICA
per titoli e colloquio tecnico-attitudinale per la formazione di una graduatoria triennale finalizzata alle assunzioni a tempo determinato e indeterminato nel profilo
OPERATORE SOCIO-ASSISTENZIALE
livello 4° CCNL A.Na.S.T.E..

In esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione di Apuafarma Spa del 12/10/09, esecutiva ai sensi di legge, su proposta del Direttore Generale, è indetta pubblica selezione per titoli e colloquio tecnico attitudinale per la formazione di una graduatoria a validità triennale per le assunzioni a tempo determinato e indeterminato nel profilo di Operatore Socio-Assistenziale, livello 4° del CCNL A.Na.S.T.E.

La selezione è indetta per esaurimento e revoca di analoga graduatoria aziendale deliberata nel CdA del 09/07/09, nel rispetto del regolamento per la selezione del personale di Apuafarma approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione di Apuafarma Spa del 10 marzo 2009 e delle linee di indirizzo generali per le assunzioni del personale nelle società a partecipazione pubblica. Alla posizione di cui trattasi è attribuito il trattamento normativo ed economico previsto dalla vigente normativa sul lavoro ed in particolare dal Contratto Collettivo Nazionale A.Na.S.T.E.
L'eventuale rapporto di lavoro sarà stipulato ai sensi del D.lgs.368/01 e successive modifiche ed integrazioni.
E' garantita la "*parità e la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro"*, come stabilito dall'art.3 D.P.R. n.220 del 27 marzo 2001.

Requisiti di ammissione
Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti generali:
a.Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza in uno dei Paesi dell'Unione Europea;
b.Esercizio dei diritti civili;
c.Corso Professionale di Operatore Socio-Assistenziale;
d.Patente di Guida di Cat.B in corso di validità;
e.Idoneità fisica alle mansioni da accertare nelle forme di legge prima dell'assunzione in servizio dell'eventuale vincitore;
f.Assenza di procedimenti penali contemplati dalla Legge 16/92 e successive modifiche ed integrazioni.
Non possono accedere all'impiego coloro che sono stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'Impiego presso le Pubbliche Amministrazioni.
Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono continuare a sussistere fino al momento in cui sarà stipulato il contratto individuale di lavoro.

Domande di ammissione e termine di presentazione
Nella domanda, redatta esclusivamente su modulo predisposto dall'azienda, alla quale dovranno essere allegati, a pena di esclusione, curriculum vitae del candidato, attestato di Corso O.s.a. e copia di Patente di Guida di Cat.B in corso di validità, l'aspirante deve dichiarare sotto la propria diretta e personale responsabilità, ai sensi e per gli effetti

dell'art.46 del D.P.R. 445/00, consapevole della responsabilità penale derivante da dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti dell'art.76 D.P.R. 445/00:
1)Il cognome, il nome, la data, il luogo di nascita, la residenza,il codice fiscale e cap;
2)Il numero di telefono, fisso e/o mobile, ed email;
3)Il possesso della cittadinanza italiana o equiparata ai sensi di legge;
4)Il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
5)Assenza a proprio carico di procedimenti penali pendenti contemplati dalla Legge 16/1992 e successive modifiche ed integrazioni;
6)Il possesso dell'attestato di Corso Professionale per Operatore Socio-Assistenziale;
7)Il possesso della Patente di Guida di cat.B in corso di validità;
8)Autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi delle vigenti norme in materia di privacy e compilazione obbligatoria della dichiarazione di responsabilità ai sensi della legge 445/00.

A pena di inammissibilità **la domanda di partecipazione, dovrà pervenire entro le ore 12 del giorno 31 ottobre 2009**, consegnata direttamente presso la sede aziendale, in Viale XX settembre 177/B Carrara, o trasmessa a mezzo posta. Per le domande inviate a mezzo spedizione postale, farà fede la data del timbro apposto sulla busta. Tale termine è perentorio, pertanto non saranno ammessi a partecipare alla selezione i candidati le cui domande siano state inviate dopo il termine indicato. L'apertura del Protocollo Aziendale è prevista dal Lunedì al Venerdì ore 10,00 - 12,00 e ore 16,00 – 17,00; il Sabato ore 10,00 – 12,00. La partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni del presente bando nonché le norme previste dallo Statuto Aziendale e dai regolamenti aziendali. L'Azienda, ai sensi dell'art.71 del D.P.R. 445/00, è tenuta ad effettuare idonei controlli a campione ed in tutti i casi in cui sorgeranno fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli art. 46 e 47 del succitato D.P.R.. Apuafarma, pertanto, si riserva di richiedere in ogni momento l'integrazione della domanda, ovvero la produzione di documentazione idonea a comprovare le dichiarazioni e le notizie fornite dall'aspirante che, se false, comportano l'esclusione dalla graduatoria e possono comportare le sanzioni penali previste dalla legge per le dichiarazioni mendaci. In caso di inesattezze riscontrate nelle dichiarazioni, si procederà ad una valutazione in ordine alla scusabilità dell'errore che, quando rilevata, può dar luogo alla decurtazione del punteggio ed all'arretramento in graduatoria.
Tali circostanze, qualora dovessero emergere in un momento successivo all'assunzione, possono comportare la risoluzione del rapporto di lavoro.

Ammissione al colloquio tecnico-attitudinale
Sono ammessi al colloquio tecnico attitudinale tutti coloro che, in possesso dei requisiti di ammissione, abbiano compilato la domanda di partecipazione in ogni sua parte, allegando proprio curriculum vitae, attestato di corso O.s.a. e copia di patente di guida di cat.B.
Sarà cura della Commissione informare tempestivamente i candidati in caso di insussistenza dei requisiti formali descritti ed esclusione dalle procedure di selezione.

Valutazione titoli
Costituiscono titoli: le precedenti esperienze lavorative come Operatore Socio-Assistenziale, presso la Pubblica Amministrazione (o presso terzi affidatari nell'ambito di servizi socio-educativi pubblici in affidamento o appalto).
Sulla base di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, al candidato verrà attribuito un punteggio denominato "punteggio titoli".
Tale punteggio risulta così ripartito: 0,20 punti per ogni mese continuativo (o frazione continuativa superiore o uguale a 15 giorni) fino ad un massimo di 7,2 punti (36 mesi);

Colloquio tecnico-attitudinale
Nel corso del colloquio il candidato dovrà dimostrare: la conoscenza generale dei principi normativi che presiedono ai progetti di assistenza domiciliare alla persona; la conoscenza delle principali modalità d'intervento socio-assistenziale in ambito domiciliare.
Al termine del colloquio tecnico verrà attribuito al candidato un punteggio massimo di 30 punti, denominato " punteggio colloquio".

Punteggio finale e graduatoria
Il punteggio finale sarà costituito dal punteggio ottenuto nel colloquio tecnico attitudinale. La graduatoria così formatasi rimarrà in vigore per i 3 anni successivi alla data di ratifica del Consiglio di Amministrazione. A parità di punteggio finale, nella graduatoria avranno diritto di precedenza, nell'ordine, il più giovane d'età.

Calendario dei colloqui
I colloqui si terranno presso la sede dell'Azienda APUAFARMA in Viale XX Settembre 177/b, a partire dal **3 novembre 2009**. Apuafarma si riserva di comunicare telefonicamente la data e l'ora dei colloqui individuali ed ogni altra eventuale variazione al calendario ritenuta necessaria.

Trattamento dati personali
Ai sensi del D.Lgs 196/2003 il trattamento dei dati personali raccolti è finalizzato allo svolgimento della procedura selettiva e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale. Il trattamento dei dati avverrà anche con l'ausilio di mezzi informatici e nel rispetto dello stesso D. Lgs 196/2003.

Pubblicità della selezione ed informazioni
Il presente bando, il modulo di domanda e altre informazioni sono disponibili nella sede aziendale di viale XX Settembre, 177\b Avenza MS (tel.0585/55617 fax0585/857500). Saranno altresì pubblicati all'Albo Pretorio ed al Sito Internet del Comune di Carrara (www.comune.carrara.ms.it) e, attraverso avviso estratto del presente bando, sulle pagine di cronaca locale dei quotidiani toscani.

Avenza, 12/10/2009

Il Direttore Generale