



SELEZIONE INTERNA

per prova pratica, colloquio e titoli per l'individuazione di 1(una) unità di personale per l'utilizzazione temporanea nel ruolo di Video/Foto Reporter e gestione pagine social media

E' indetta una selezione interna per l'individuazione di 1(una) unità di personale da utilizzare in via temporanea con scadenza un anno nel ruolo di video-foto-reporter e gestione pagine social media.

La partecipazione è riservata a coloro che siano dipendenti a tempo indeterminato della scrivente società Apuafarma Spa ed in possesso del Diploma di Scuola Media Superiore.

La selezione è indetta nel rispetto del Regolamento per la Selezione del personale di Apuafarma approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione di Apuafarma Spa del 10 marzo 2009 e delle linee di indirizzo generali per le assunzioni del personale nelle società a partecipazione pubblica.

Alla posizione di cui trattasi è attribuito il trattamento normativo ed economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale suddetto.

1) Requisiti di ammissione

Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso di tutti i seguenti requisiti generali:

- a. Dipendenti di ruolo di Apuafarma Spa in qualunque profilo professionale con rapporto di lavoro a Tempo Indeterminato
- b. Diploma di Scuola Media Superiore
- c. Patente di Guida di Cat. A o B
- d. Esperienza nella tecnica di foto-cine-operatore
- e. Esperienza nella gestione delle comunicazioni pubbliche

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono continuare a sussistere fino al momento in cui sarà stipulato il contratto individuale di lavoro.

2) Domanda di ammissione

Nella domanda, redatta **esclusivamente, a pena di non ammissione alla selezione in oggetto**, su modulo predisposto dall'azienda, l'aspirante deve dichiarare:

- a. Il titolo di studio posseduto e la votazione conseguita;
- b. Il possesso della patente di cat. A o B;
- c. Il curriculum vitae

3) Termini di presentazione

A pena di inammissibilità **tutte le domande di partecipazione, dovranno pervenire entro le ore 12.00 del giorno giovedì 15 novembre 2018**. Tale termine è perentorio, pertanto non saranno ammessi a partecipare alla selezione i candidati le cui domande siano **pervenute** dopo il termine indicato, anche se inviate tramite posta prima di tale scadenza. Le domande di ammissione dovranno essere consegnate in busta chiusa con sopra apposta la dicitura **"Selezione Interna FotoReporter"** al protocollo aziendale dal Lunedì al Venerdì dalle ore 9,00 - 12,30, a mano o tramite servizio postale o equivalente forma purchè giunte entro il termine sopra indicato. Apuafarma non assume nessuna responsabilità per le domande

consegnate oltre il termine suddetto le quali saranno escluse automaticamente dalla selezione.

4) Strumento di comunicazioni della commissione aziendale con i candidati

Il sito aziendale www.apuafarma.net, per ogni fase del concorso, è da considerarsi lo strumento di comunicazione ufficiale della convocazione per le prove, per i risultati dei candidati (fatti salvi eventuali aspetti di carattere più personale per i quali l'azienda si riserva di utilizzare comunicazioni ad personam). I candidati dovranno pertanto provvedere alla consultazione di detto sito a titolo di presa d'atto della data. Tale comunicazione integra formale notifica nei confronti del candidato che non potrà, per l'omessa consultazione, rivendicare alcunchè verso l'azienda.

5) Ammissione alle prove

Decorso il termine di presentazione delle domande Apuafarma provvederà a nominare la commissione di selezione.

Saranno ammessi alla prova tutti coloro che, compilata la domanda di partecipazione in ogni sua parte, risulteranno in possesso dei requisiti di ammissione sopra esposti. Sarà cura della Commissione informare i candidati in caso di insussistenza dei requisiti formali e sostanziali descritti e l'esclusione dalle procedure di selezione.

6) Calendario delle prove

Le prove si terranno di norma presso la sede provvisoria dell'Azienda APUAFARMA in Viale Zaccagna n°18 c\o Amia Spa o nella sede che verrà eventualmente individuata e comunicata. Apuafarma procederà a pubblicare sul sito www.apuafarma.net, la data della prova tecnico-attitudinale e l'eventuale variazione di sede.

7) Prova Pratica

I candidati dovranno effettuare una prova tecnica pratica sui seguenti argomenti:

- a. Abilità nella costruzione e gestione profili social in Internet;
- b. Padronanza delle tecniche foto-cinematografiche;
- c. Padronanza delle principali soft-ware di Foto-composizione;

8) Colloquio

I candidati dovranno sostenere un colloquio sui seguenti argomenti:

- a. La conoscenza delle norme sulla privacy nei servizi pubblici e nell'informazione pubblica
- b. La conoscenza generica delle norme di diffusione delle informazioni sui mass-media
- c. Tecniche di ripresa foto cine e di composizione grafica
- d. Conoscenza generale del Quadro delle Istituzioni Pubbliche e loro ruoli;

Il colloquio sarà mirato infine alla valutazione delle potenzialità del candidato/a, relativamente alle caratteristiche specifiche della figura da ricoprire, integrato con una valutazione in relazione alla capacità relazionale e agli aspetti comportamentali dell'intera vita lavorativa.

9) Valutazioni prove

Al termine delle prove verranno attribuiti al candidato:

un punteggio massimo di 10 punti, denominato "punteggio prova pratica"

un punteggio massimo di 20 punti, denominato "punteggio colloquio"

Saranno ritenuti inidonei e non saranno ammessi a concorrere per il posto a concorso coloro

che avranno ottenuto nelle prove suddette un punteggio minimo inferiore a 18\30.

10)Punteggio finale e risultati

Il punteggio finale sarà costituito dalla somma dei due punteggi: "punteggi prove pratica più colloquio".

A parità di punteggio finale nella graduatoria avranno diritto di precedenza, nell'ordine, il più giovane d'età

Successivamente, al termine dell'espletamento delle prove Apuafarma provvederà a pubblicare i risultati finali ed i partecipanti sono tenuti a consultare il sito come forma di notifica ufficiale del loro punteggio risultato.

11)Rinunce e scorrimento

Il/la candidato/a selezionato/a e risultato/a al primo posto che dovesse rinunciare ad alla proposta contrattuale formulata dall'azienda in relazione alle esistenti esigenze di servizio che hanno indotto alla selezione presente, verrà estromesso dalla posizione e dai diritti conseguiti. Il/la candidato/a verrà retrocesso/a anche nel caso in cui non sia disponibile a prendere nei fatti servizio entro il **26/11/2018**, con rinuncia per quanto temporanea e\o dovuta a cause di forza maggiore, come malattia certificata, congedi parentali, maternità, etc.

12)Revoca risultati

Il Consiglio di Amministrazione si riserva la facoltà di revocare la selezione nel caso in cui, nel periodo di prova di mesi 2 previsto per il personale selezionato, il candidato vincente e tutti i dipendenti partecipanti risultati idonei nella selezione, abbiano dimostrato sul campo insufficienti capacità relative alla mansione messa in concorso.

La revoca dei risultati del concorso avverrà con deliberazione motivata della quale verrà data comunicazione con le stesse forme di pubblicità del presente bando.

13)Trattamento dati personali

Ai sensi della normativa in vigore, il trattamento dei dati personali raccolti è finalizzato allo svolgimento della procedura selettiva e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale. Il trattamento dei dati avverrà anche con l'ausilio di mezzi informatici

14)Pubblicità della selezione ed informazioni

Il presente bando, il modulo di domanda e altre informazioni sono disponibili negli uffici aziendali saranno e sul Sito Internet aziendale www.apuafarma.net

La partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni del presente bando nonché le norme previste dallo Statuto e dai Regolamenti aziendali.

Avenza, 31 Ottobre 2018

Il Presidente Dr. Luca Cimino

